

La Regione Piemonte per disabili, non autosufficienti

Notizie sanitarie-assistenziali

Ezechiele Saccone
Pier Giorgio Prato

A fronte dei tanti benefici che il progresso della medicina ci ha portato quale l'allungamento e la qualità della vita, esistono situazioni di disabilità molto tristi per chi le subisce e per le quali la nostra legislazione ha provveduto ad istituire aiuti di tipo economico.

La legge n. 328 dell'8 novembre 2000 "Legge quadro per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali" stabilisce un assegno di cura per quelle persone con un alto grado di disabilità, impossibilitate a muoversi autosufficientemente e bisognose di aiuto per compiere i normali atti della vita.

L'articolo 16 comma 3/d così recita: "prestazioni di aiuto e sostegno domiciliare, anche con benefici di carattere economico, in particolare per le famiglie che assumono compiti di accoglienza, di cura di disabili fisici, psichici e sensoriali e di altre persone in difficoltà, di minori in affidamento, di anziani".

La Regione Piemonte l'ha recepita con una sua legge regionale n. 1 dell'8 gennaio 2004 "Norme per la realizzazione del sistema integrato di interventi e servizi sociali e riordino della legislazione di riferimento".

L'articolo 3 di questa legge, lettera b, individua tra i suoi principi il: "riconoscimento della centralità della persona quale prima destinataria degli interventi e dei servizi e del ruolo della famiglia quale soggetto primario e ambito di riferimento unitario per gli interventi e i servizi medesimi".

L'articolo 49 (Attività di promozione regionale) stabilisce che i "principi per lo svolgimento delle attività di promozione regionale delle politiche per le persone anziane sono..." alla lettera c) "potenziamento dei servizi di supporto alla famiglia, compresi contributi economici e assegni di cura per quelle famiglie che si fanno carico di garantire l'assistenza di un proprio componente anziano non autosufficiente".

Dare una risposta a questi soggetti anziani ed alle famiglie che li assistono è molto importante considerato anche il continuo aumento di queste situazioni.

La Commissione U.V.G. (Unità di Valutazione Geriatrica) individua i destinatari delle prestazioni tra le persone anziane che ne hanno fatto richiesta e che sono in lista di attesa per il ricovero in una struttura convenzionata.

Il case manager, concordato il programma assistenziale con i famigliari, verifica la disponibilità di questi ultimi a farsi carico della gestione del programma stesso personalizza-

to, mediante assistenza diretta o con assunzione dell'assistente famigliare.

L'assegno di cura viene erogato dalla Regione Piemonte attraverso un protocollo di intesa tra le ASL ed i gestori dei servizi sociali quali i Comuni e/o i Consorzi.

Il contributo mensile varia, secondo le situazioni e gli enti locali eroganti, da -700 a -1200 Euro ed è suddiviso al 50% tra cure sanitarie ed assistenza.

Il contributo sanitario non tiene conto del reddito individuale ed è comunque sempre erogato, mentre la quota assistenziale può essere ridotta proporzionalmente al reddito dell'assistito.

Attenzione. Quello che è importante sapere è che questo "assegno di cura" non fa cumulo con l'indennità di accompagnamento (Legge 508/1988). Quindi si possono avere entrambe le sovvenzioni se si posseggono, naturalmente, i requisiti.

Auspichiamo che la regione detti linee guida al fine di uniformare, sul proprio territorio, le modalità di concessione di questa prestazione. Infatti alcuni Enti erogano l'assegno anche se l'assistenza è data da famigliari o parenti, mentre altri chiedono la presenza di una "badante regolarizzata".

Informazioni precise e dettagliate su questo tipo di sovvenzione devono essere richieste a:

- Assistenza Sociale del Comune di residenza
- Aziende Sanitarie Locali (ASL)
- Consorzi Socio Assistenziali del Comune di residenza.

LA LIBRERIA

Torino Via Roma

Negli spazi rinnovati del salone de "LA STAMPA"
una grande e moderna libreria

CONVENZIONATA con FEDERMANAGER

Per gli iscritti FEDERMANAGER la card HAPPY BOOK per sconti
e agevolazioni.

Regolamento e informazioni direttamente in libreria

Già dal prossimo Natale 2007!
regala e regalati libri, DVD, agende e calendari
a prezzi scontati.

LA LIBRERIA – Torino Via Roma 80 - Tel. 011 545949



ASSIDAI

Fondo di assistenza per dirigenti di aziende industriali



ASSIDAI: PREVIDENTI, GIORNO PER GIORNO

ASSIDAI è il fondo di assistenza, non solo sanitaria, per dirigenti, quadri e consulenti d'impresa più grande in Italia

17 anni di storia
43.000 nuclei familiari iscritti
150.000 assistiti

I punti di forza:

Sicurezza

impossibilità di recesso unilaterale da parte di ASSIDAI

Continuità

assistenza sanitaria senza limiti di età

Flessibilità

piani sanitari aziendali e individuali

Convenienza

rapporto costi/prestazioni fortemente competitivo

Semplicità

nessun questionario anamnestico da compilare al momento dell'iscrizione

Comodità

rete di qualificati centri clinici convenzionati

ASSIDAI offre:

Tutela sanitaria a 360° per tutti i manager in servizio e in pensione

Coperture del ramo vita, invalidità e infortuni previste dal CCNL dirigenti aziende industriali

info line 06 44.070.070 www.assidai.it



PRESIDIUM
SOLUZIONI ASSICURATIVE PER IL MANAGEMENT

La società di brokeraggio finalizzata alla ricerca delle migliori soluzioni per il profilo di rischio professionale e personale dei manager iscritti a Federmanager e ad Assidai

DOVE GLI ALTRI
NON ARRIVANO

“Dove gli altri non arrivano”

questo è il concetto che sintetizza l'essenza di ASSIDAI: il più grande Fondo nazionale di assistenza, non solo sanitaria, per dirigenti, quadri e consulenti, che conta oggi 43.000 nuclei familiari iscritti e oltre 150.000 assistiti e che, proprio quest'anno, compie i suoi primi 17 anni di vita. ASSIDAI, creato nel 1990 dalla Federmanager per integrare, originariamente, le prestazioni fornite dal FASI, ha poi allargato i propri fini istituzionali ad altre forme di assistenza, quali quelle relative alle tutele assicurative (vita, invalidità, infortuni) previste dall'articolo 12 del CCNL per i dirigenti dell'industria.

ASSIDAI è un Fondo senza fini di lucro, il cui obiettivo primario è coniugare esperienza e competenza per soddisfare un amplissimo ventaglio di richieste di prestazioni al minor costo possibile, il tutto nel rispetto di un doveroso equilibrio di bilancio.

La varietà e la qualità delle prestazioni e dei servizi è il presupposto dell'offerta ASSIDAI, pur con la garanzia di un rapporto costi/prestazioni di assoluta convenienza.

Le peculiarità del Fondo consistono principalmente nell'impossibilità di recesso unilaterale da parte del Fondo stesso; nella facoltà di mantenere l'iscrizione anche nel caso in cui il dirigente o il quadro o il consulente iscritto esca dall'azienda (o per ricollocarsi nel mondo del lavoro o per andare in pensione) e nella mancanza di limiti di età ai fini dell'assistenza che, conseguentemente, accompagna gli iscritti e il loro nucleo familiare durante tutto l'arco temporale della vita. A ciò deve aggiungersi la possibilità, offerta da ASSIDAI ai propri iscritti, di individuare il livello di assistenza più adatto alle proprie esigenze all'interno di una vasta scelta di opzioni.

Customer care e customer satisfaction: questi sono i principi guida dell'offerta ASSIDAI e sono, comprensibilmente, le ragioni della continua crescita del numero di sottoscrizioni.

CHI PUO' ISCRIVERSI

Possono iscriversi ad ASSIDAI:

- dirigenti e quadri, iscritti ad una delle Associazioni Federmanager
- dirigenti non industriali associati ad una Federazione CIDA
- consulenti, vale a dire ex dirigenti o ex quadri impegnati in attività di lavoro autonomo presso una o più aziende, iscritti a Federprofessional (Organizzazione specifica associata a Federmanager).

Con l'iscrizione ad ASSIDAI si garantisce l'assistenza sanitaria all'intero nucleo familiare, composto, oltre che dall'iscritto, dal coniuge (o in assenza, dal convivente more uxorio) ed dai figli fino a 26 anni, risultanti dallo stato di famiglia.

COME ISCRIVERSI

Inviare al Fondo lo specifico modulo di iscrizione, non oltre il 31 gennaio di ogni anno, con raccomandata a.r. presso Assidai (Via Ravenna 14 – 00161 Roma) o via fax – 06.44.252.612 -, unitamente alla ricevuta di versamento del contributo relativo all'opzione prescelta.

Per richiedere il modulo di iscrizione e per maggiori informazioni:

www.assidai.it

call center Assidai 06.44.070.070

Organizzazioni Federmanager 06.44.070.001

I PIANI SANITARI

OPZIONI INTEGRATIVE (I): prevedono rimborsi ad integrazione di quelli del Fasi o di altre forme di assistenza analoga (tali opzioni sono destinate ai dirigenti)

OPZIONI SOSTITUTIVE (S): prevedono rimborsi all'80% circa delle spese sostenute (tali opzioni sono destinate ai quadri e ai consulenti e ai dirigenti INDIVIDUALI non assistiti dal Fasi o da altro Fondo analogo)

OPZIONI INDIVIDUALI

PRESTAZIONI	OPZIONI					
	BASE (I/S)	RICOVERI (I/S)	ARCOSALENO (I/S)	CONVENZIONE SIRETTA (I)	PENSIONATI (I/S)	FAMILIARI (S)
Ricoveri per interventi di alta specializzazione	X	X	X	X	X	X
Tutti i ricoveri e day-hospital con o senza intervento (compresi quelli di alta specializzazione)		X	X	X	X	X
Interventi chirurgici ambulatoriali			X	X	X	X
Extraospedaliere I fascia (16 tipologie quali ad esempio: TAC, ECG, ecografia, chemioterapia, RX)	X		X	X	X	X
Extraospedaliere II fascia (ulteriori 15 tipologie, quali ad esempio: agopuntura, elettromiografia, urografia)			X	X	X	X
Visite specialistiche			X	X		X

OPZIONI COLLETTIVE

PRESTAZIONI	OPZIONI					
	1C (I/S)	2C (I/S)	3C (I/S)	4C (I/S)	7C* (I)	FAMILIARI (S)
Ricoveri per interventi di alta specializzazione	X	X	X	X	X	X
Tutti i ricoveri e day-hospital con o senza intervento (compresi quelli di alta specializzazione)		X	X	X	X	X
Interventi chirurgici ambulatoriali		X	X	X	X	X
Extraospedaliere I fascia (16 tipologie quali ad esempio: TAC, ECG, ecografia, chemioterapia, RX)	X	X	X	X	X	X
Extraospedaliere II fascia (ulteriori 15 tipologie, quali ad esempio: agopuntura, elettromiografia, urografia)		X	X	X	X	X
Visite specialistiche			X	X	X	X
Esami di laboratorio			X	X	X	
Odontoiatria				X	X	

* L'opzione 7C migliora l'opzione 4C con massimali più elevati e franchigie più basse

Specchietto dei principali massimali anno/nucleo familiare

Ricoveri per interventi di alta specializzazione: Euro 390.000

Altri ricoveri con o senza intervento: Euro 260.000

Prestazioni extraospedaliere: Euro 6.198

Interventi ambulatoriali: Euro 5.165

Odontoiatria: da Euro 1.550 a Euro 2.582

Diaria sostitutiva per ricoveri in strutture convenzionate con il SSN, in assenza di richiesta di rimborso.

Perché un dirigente o un quadro o un consulente dovrebbero versare proprio ad ASSIDAI una cifra che varia, a seconda dell'opzione scelta, da un minimo di Euro 100 ad un massimo di Euro 2.700? Se le ragioni individuate non fossero ancora sufficienti, potremmo aggiungere che ASSIDAI:

1. non chiede di compilare nessun questionario anamnestico al momento dell'iscrizione;
2. garantisce una copertura assistenziale valida in tutto il mondo;
3. consente all'iscritto di scegliere tra un'ampia gamma di piani sanitari, che prevedono sia rimborsi integrativi a quelli del Fasi (o di altro Fondo analogo) sia – in assenza di iscrizione ad uno di detti Fondi – rimborsi di primo livello pari a circa l'80% delle spese sostenute;
4. prevede una riduzione del contributo per le iscrizioni effettuate nel secondo semestre dell'anno; contributi ridotti per gli iscritti fino ai 50 anni di età; contributo unico per tutto il nucleo familiare, indipendentemente dalla sua composizione numerica;
5. ha creato uno specifico piano sanitario riservato ai figli (fino a 45 anni), ai figli sposati, al convivente more uxorio ed al coniuge separato e/o divorziato, non assistiti dal FASI o da altro fondo;
6. mette a disposizione una rete qualificata di centri clinici convenzionati;
7. offre l'ASSIDAI Card, una carta medica che garantisce servizi di assistenza in Italia e all'estero;
8. fornisce il servizio di "Second Opinion", ossia un riscontro della diagnosi ricevuta mediante un servizio internazionale di telemedicina che consente di ottenere un secondo parere medico specialistico.

Ora è più facile credere che ASSIDAI è arrivato, già da molto tempo, "dove gli altri non arrivano".

CONVENZIONI PER GLI ISCRITTI FEDERMANAGER CON TESSERA CIDA RIPORTATE ANCHE SUL SITO WWW.APDAI.IT

ABBIGLIAMENTO

Cuneo

Botta & B

Cuneo - C.so Nizza 1 - Tel. (0171) 67.030 - C.so Nizza 7
- Tel. (0171) 69.03.10 - Mondovì - P.za C. Battisti 3 - Tel.
(0174) 42.130 - P.za S. Pietro 1 - Tel. (0174) 47.979
Moda uomo, donna, sportswear, sartoria - Sconto 7% su
listino.

ALBERGHI

Torino e Provincia

Mercure Torino Crystal Palace

Via Nizza, 11 - 10125 Torino - Tel. (011) 66.80.273 Fax
(011) 65.99.572 - e-mail : info@mercuretorinocrystalpalace.it

Sconto del 10% sulla tariffa del giorno (esclusi periodi fieristici e/o di alta stagione) - Cocktail di benvenuto - Connessione Internet Gratuita.

APPARECCHI ACUSTICI

Torino e Provincia

Tibervox s.n.c. di Rinaldi Nicola & C.

Torino - Via Rosmini 5 - Tel. (011) 669.88.39 - Fax (011)
650.88.88 - e-mail : info@tibervox.it

Apparecchi acustici, riparazione apparecchi acustici (anche se acquistati altrove), taratura e calibrazione strumentazione audiologica, auricolari su misura, accessori per deboli d'udito (telefoni amplificati, cuffie tv senza fili, sveglie a vibrazione) - Sconto 15%.

CURE TERMALI

Provincia di Alessandria

TERME DI ACQUI

Piazza Italia, 1 - 15011 Acqui Terme (Al) - Tel. (0144)
32.43.90 - Fax (0144) 35.60.07

e-mail: info@termediacqui.it

Visita medica gratuita.

Trattamenti termali : sconto 20% sulle tariffe ordinarie/unitarie e su tutti i trattamenti termali propriamente detti (malattie apparato locomotore e vascolare, vie aeree, sordità rinogena, ecc..), esclusi i "pacchetti" già oggetto di specifiche agevolazioni o offerte promozionali.

Trattamenti estetici e di benessere : sconto 10%.

Prodotti di bellezza : sconto 15% (esclusi shampoo e saponette).

Non sono incluse in nessuna modalità di sconto le indagini diagnostiche e le visite specialistiche.

CENTRI ODONTOIATRICI

Provincia di Novara

CENTRO ODONTOIATRICO ODONTOBI

Via XXV Aprile, 38 - 28053 Castelletto Ticino (No) - Tel.
0331/96.24.05 - Fax 0331/97.14.13

Prestazioni

Odontoiatria, odontostomatologia, chirurgia estrattiva.

Lo Studio è organizzato in modo da rispondere a tutte le esigenze terapeutiche dei pazienti di ogni età ma è orientato principalmente verso l'implantologia.

Convenzionato con i principali fondi sanitari : FASI, FASDAC, BLUE ASSISTANCE,...

Soci: trattamento preferenziale sul tariffario del centro

Autorizzazione sanitaria n. 59931 del 4-7-88



Vetrofania della stazione Re Umberto (Metro di Ugo Nespolo).

Dal Sindacato di Biella

Identità della dirigenza industriale biellese

Renzo Penna

In condizioni di normalità, in assenza di particolari tensioni, sia a livello di politiche aziendali che di carattere personale, non vi sono in generale ostacoli per il buon svolgimento delle **funzioni** del Dirigente chiamato a collaborare con i membri della famiglia, talvolta loro stessi Dirigenti della propria Azienda, a cui fa capo la proprietà.

Soprattutto se le mansioni affidate al medesimo sono ben delineate, circoscritte e finalizzate al raggiungimento di obiettivi prestabiliti, parametro a cui è legata la parte variabile della sua retribuzione.

È chiaro che pur in presenza di una proficua dialettica fra le parti, sempre a fini costruttivi, prevalga quasi sempre nelle scelte l'orientamento preferito dall'imprenditore, che ama spesso dire che è lui che "rischia del suo".

La peculiarità del **comportamento** di un Manager ritengo debbano essere ricercate nella capacità di esprimere con chiarezza e con forza le proprie idee, motivate e concrete, senza peraltro avere la presunzione di poterle imporre ad ogni costo.

In particolare se il **dialogo** può essere fluente fra persone della stessa generazione, lo stesso diventa, in certi casi, alquanto più difficoltoso quando subentra



il cambio generazionale della proprietà.

E questo è comprensibile se circoscritto entro ambiti accettabili, umanamente comprensibili; ma diventa controproducente per gli interessi dell'azienda quando sconfinata su posizioni arroccate, quasi sempre immotivate e pretestuose.

Sta quindi nell'abilità del Dirigente di recepire le richieste di cambiamento, gli input innovativi, più in generale la "**voglia di cambiare**", e di saperli tradurre in azioni concrete finalizzate al raggiungimento degli obiettivi richiesti.

Le difficoltà che incontra ogni giorno saranno poi sicuramente correlate al tipo di mansione che gli è stata affidata, ed alla responsabilità che si è assunta sia nella gestione del proprio particolare che di quella più in generale dell'impresa.

Per concludere, mentre nelle aziende di grandi dimensioni a fronte di tanto impegno, per incarichi e funzioni altamente qualificate l'aspetto retributivo assume configurazioni importanti, sicuramente elevate, nelle aziende a carattere familiare, nell'assoluto rispetto delle norme contrattuali, **le retribuzioni** ancorché importanti e quasi sempre decisamente superiori al cosiddetto "Trattamento Minimo Garantito" recentemente stabilito dal rinnovo del CCNL per i Dirigenti di Aziende produttrici di beni e servizi del 24/11/2004, sono decisamente inferiori a quelle descritte in precedenza. □



Da questa vetrata il presidente dei ministri Cavour riceveva i messaggi dalla segretaria (foto di Robert Emmet Bright & Alessandro De Crignis).

I vent'anni del

DIRCLUB PIEMONTE

Li abbiamo compiuti e li abbiamo festeggiati. In un clima di simpatica "rimpatriata" la serata del 12 ottobre ha visto una notevole festosa partecipazione di vecchi e nuovi soci con l'intento di riaffermare soprattutto il valore dell'amicizia.

È l'amicizia è stato l'argomento dello spettacolo condotto magistralmente da Alessandra Comazzi in una miscellanea di brani d'autore, poesie, musica e spezzoni del film.

L'attrice Patrizia Scianca, la cantante Roberta Bacciolo accompagnata alla tastiera da Paolo Mosele e lo stesso Renzo Scianca hanno dato saggio della loro bravura.

Uno spettacolo che nella sua semplicità ha centrato l'argomento dell'amicizia, vista nelle sue varie sfaccettature e sue differenti manifestazioni nella vita.

L'augurio è che questo profumo di amicizia, che abbiamo percepito quella sera, non possa e non debba mai venir meno tra di noi, ma che anzi continui ad aumentare anche e soprattutto con l'inserimento di forze fresche, di nuovi soci, di nuove generazioni.

Lunga vita al DIRCLUB e appuntamento al 30° compleanno.

Non mancate!

Desidero cogliere l'occasione dell'inserimento di questa colonna nel giornale prima delle festività invernali, per augurare, anche a nome del Consiglio Direttivo, a tutti i soci del Club e ai colleghi di Federmanager

Sergio Nara



**Buon Natale
e felice Anno Nuovo**